

# 労働新聞

平成18年10月30日(月曜日)掲載

(株)アスクゲート (北海道)

代表取締役

齊藤 三寛

## 人材ビジネス 交差点

当社は、人材サレシス業の他に飲食店の運営を行っている。人材サレシスの付加価値としてのスタートだったが、3年経過した今、勿論誰にまでも成長できた。特に、この3年は、年間10店舗くらいの増設で出口している。



「強い若者」だ。若者の中には、強い子もいる。何かした経験をしたら良いのか分からない子も多い。その子も強くなるのは、  
「意識とやりがい」である。社会に出たその子や学生は甘えが出る。だが、そんな子もやりがいのある環境

### やりがいが「強い若者」をつくる

「強い若者」だ。若者の中には、強い子もいる。何かした経験をしたら良いのか分からない子も多い。その子も強くなるのは、  
「意識とやりがい」である。社会に出たその子や学生は甘えが出る。だが、そんな子もやりがいのある環境

「強い若者」をつくるには、やりがいを提供する必要がある。やりがいを提供するとは、人の気持ちが良い状態になること。やりがいを提供するとは、人の気持ちが良い状態になること。やりがいを提供するとは、人の気持ちが良い状態になること。

「強い若者」をつくるには、やりがいを提供する必要がある。やりがいを提供するとは、人の気持ちが良い状態になること。やりがいを提供するとは、人の気持ちが良い状態になること。やりがいを提供するとは、人の気持ちが良い状態になること。